View the original article

НОВОСТИ

Запрет на харассмент закрепили в трудовом кодексе Узбекистана

17 ноября 2026, 17:58



В трудовой кодекс (ТК) Узбекистана добавили статью, напрямую запрещающую харассмент на рабочем месте и обязывающую руководителей компаний принимать меры для предотвращения сексуальных домогательств. Соответствующие поправки внесли в закон, который президент страны подписал 13 ноября.

Как указано в документе, сексуальными домогательствами считаются действия сексуального характера, которые нежелательны для человека и унижают его честь и достоинство. Они могут выражаться в высказываниях о внешности или фигуре, жестах, прикосновениях и приглашениях сексуального характера.

По закону, работодатель теперь обязан принимать меры для создания в трудовом коллективе среды, свободной от сексуальных домогательств.



ЧИТАЙТЕ ТАКЖЕ:
«Не смог сдержать своё желание». Почему сексуальные домогательства остаются в основном безнаказанными

К этому дню в Узбекистане существует административная ответственность за харассмент по статье 41-1 «Сексуальное домогательство». За данное правонарушение предусмотрен штраф до пяти базовых расчетных величин — 2,2 млн сумов ($183) или арест до пяти суток.

Новые поправки также дополнили статью 4 трудового кодекса, которая запрещает дискриминацию на работе. По этой статье, не допускается дискриминация на работе по полу, возрасту, расы, национальности, языка, социальному происхождению и судимости родственников. Помимо этих моментов, новые поправки также запрещают дискриминацию по политическим взглядам.

В преамбуле закона отмечается, что поправки направлены на внедрение в законодательство Узбекистана международных стандартов в сфере рабочих отношений.

Азаттык Азия © 2026 RFE/RL, Inc. | Все права защищены.