



Propuneri de modificare a programului de activități al Președintelui Dacian Cioloș

**document de lucru
deschis tuturor membrilor USR,
inițiat de echipa
USRPLUS la Guvernare 2024
din Biroul Național**

Program Dacian Cioloș	Răspunsurile echipei
<p>1.1. Reconectarea cu cetățenii</p> <p>Țintă: Pentru a pregăti alegerile din 2024, este nevoie de revenirea USR în stradă, prin acțiuni care să ne pună în contact cu așteptările și cu nemulțumirile cetățenilor.</p> <p>Acțiuni: • USR trebuie să revină la proiectele prin care leadership-ul central și local revine între alegători pentru a auzi neintermediat nemulțumirile și așteptările în noul context social-politic.</p> <ul style="list-style-type: none"> • După un șir de campanii electorale și opt luni de guvernare, avem acum răgazul de a discuta așezat și cu sinceritate cu alegătorii. Într-o primă fază, să ne asumăm propriile greșeli, să-i ascultăm, să aflăm părerea lor despre ce puteam face mai bine, despre ce cred ei că am făcut greșit. • Într-o fază ulterioară, să le spunem ce vrem să facem, ce am învățat din greșeli <p>Asumarea președintelui: Îmi asum declanșarea mai multor acțiuni naționale și încurajarea unor acțiuni locale în filiale, prin care, în contact direct cu cetățenii, să aflăm cum este perceput azi USR. Aceeași abordare trebuie asumată la nivel local (filiale) și de către echipa de parlamentari și aleși locali pe care partidul îi are.</p>	<p>USR a început acest tip de acțiuni în 2017-2018 cu USR e Vocea ta, Fără Penali și Oameni noi și a continuat să o facă indiferent de conducere și președinte.</p> <p>Au fost mai multe discuții în noul Birou Național despre reluarea programelor de conectare cu cetățenii. Pandemia a împiedicat acest tip de activități.</p> <p>Departamentul Suport Filiale a început pregătirea acestui proiect, care trebuie inițiat imediat după ridicarea restricțiilor anti-Covid.</p> <p>Așteptăm de la programul de activitate al Președintelui propuneri concrete: cum ieșim, cine, cu ce mesaje? A relua exact ideea deja discutată și deja demarată este redundant.</p> <p>Evident, <u>suntem de acord</u>, am fost deja de acord, nu e nimic de (re)aprobat aici.</p>
<p>1.2. Un partid profesionist. Dezvoltare de politici publice</p> <p>Țintă: Creșterea capacității USR de a fi proactiv politic și de a face propuneri de politici publice coerente cu strategia partidului și cu nevoile identificate ale</p>	<p>Departamentul de Politici Publice (DPP) există deja, creat prin decizie de Biroul Național din ianuarie 2022. Este în curs de organizare.</p>

oamenilor.

Ațiuni: • Dezvoltarea unui departament de politici publice (creat deja prin decizie a BN în ianuarie 2022), pentru a oferi susținere partidului și activității sale politice, pentru pregătirea guvernării și a marilor proiecte de politici publice USR.

- Deschiderea acestui departament către competențe externe partidului, atât la nivel național, cât și european.

- Dialog structurat cu societatea civilă și cu mediul de afaceri pentru argumentarea și validarea politicilor publice înainte ca ele să fie prezentate ca acțiuni politice. Avem nevoie de transparență și de predictibilitate, asigurate prin dialog permanent cu beneficiarii direcți ai politicilor noastre. Pentru asta, trebuie „să ieșim în stradă” din nou.

- Construirea unui organ consultativ împreună cu membri ai societății civile și specialiști recunoscuți pentru expertiza pe domeniile pe care le vizăm, împreună cu care să identificăm și să validăm soluțiile pe care le vom propune în programul de guvernare și în activitatea guvernamentală.

Asumarea președintelui: Îmi asum ca noul Departament de Politici Publice format la nivelul Secretariatului General să devină un argument de atragere de oameni din exterior și nu un atribut ideologic sau doctrinar dedicat unui grup restrâns de persoane

USR a fost mereu deschis dialogului cu experți externi naționali și europeni, precum și cu societatea civilă și mediul de afaceri. Suntem, evident de acord cu acest aspect. Nu înțelegem de ce ni se cere să aprobăm într-un program al Președintelui ceva ce deja există.

Avem bune colaborări cu numeroși experți care au venit alături de noi în numeroase proiecte legislative în parlament și în anul 2020 când am construit Programul de Guvernare.

Am colaborat și ne-am consultat cu societatea civilă ori de câte ori au existat aspecte esențiale de inserat în politicile publice din România - există această obișnuință la grupurile parlamentare și în mod evident trebuie preluată de către Departamentul de Politici Publice.

Nu credem că ideea "unui organ consultativ împreună cu membri ai societății civile" poate funcționa în practică. Organizațiile reale ale societății civile, cele cu credibilitate publică, nu vor intra într-un organism permanent al unui partid politic. Dacă Președintele are deja nume de membri marcanți ai societății civile care doresc să se asocieze într-un organism formal al unui partid îl rugăm să discutăm concret, cu propunerile în față.

Suntem convinși că nu poate funcționa pentru că încercări anterioare au arătat că acești oameni sunt reticenți la o asociere formală cu un partid politic - și au dreptate să fie, pentru că așa funcționează societatea civilă apolitică.

Deci nu vom reuși să avem în acest organ

consultativ experți reali din societatea civilă. Există însă riscul să intre acolo persoane care să se prezinte ca "societatea civilă" - practic, în loc să încurajăm oamenii să vină în USR creăm scurtcircuite ca anumite persoane să devină influente tocmai nevenind în USR.

Propunem în schimb ca DPP să aibă o procedură permanentă de consultare cu experți din societatea civilă, o rețea de oameni cărora le putem trimite propuneri în avans, pentru feedback. Astfel, ei pot contribui fără să se asocieze într-un organism politic permanent, beneficiem de feedbackul lor dar fără a crea scurtcircuite. Cine vrea să decidă politicile publice ale USR trebuie să vină în USR - suntem nu doar deschiși și dornici să îi atragem.

Completări/modificări:

Construirea unui sistem de consultare pe tematici împreună cu membri ai societății civile și specialiști recunoscuți pentru expertiză pe domeniile pe care le vizăm, împreună cu care să identificăm și să promovăm soluțiile pe care le vom propune în programul de guvernare și în activitatea guvernamentală.

1.3. Pregătirea de guvernare

Țintă: USR se poziționează ca principal partid de opoziție, care își asumă să pregătească guvernarea din 2024. Recunoașterea USR ca principalul partid liberal, centrist, reformator și proeuropean din România.

Acțiuni: • Formarea unui guvern alternativ, cu expertiză recunoscută pe fiecare domeniu de politici publice.

Guvernul din umbră a făcut obiectul a două dezbateri în Biroul Național. Absolut toții membrii BN au fost de acord cu ideea. Au fost opinii diverse pe cum să arate acest guvern din umbră.

A rămas că Președintele va propune o formulă.

Citim în programul Președintelui că

- Atragerea de personalități publice cu notorietate care au demonstrat viziune și competență și care să se alăture fie în selectarea, fie în structura acestui guvern alternativ.

- Creionarea unei noi structuri de guvern, suplă, adaptată la noile tendințe și provocări economice și sociale.

Asumarea președintelui: Îmi asum constituirea unei comisii compuse egal din 50% membri de partid (membri BN sau CP) și 50% membri din societatea civilă și mediul de afaceri, care până în luna aprilie 2022 să propună candidaturi alternative pentru portofolii guvernamentale, printr-un proces deschis și asumat politic la nivel de Birou Național și Comitet Politic. Aceeași comisie va lucra în prealabil cu Departamentul intern de Politici Publice pentru a analiza, dezbate și finaliza o structură de guvern suplă și modernă, cu un număr minim de ministere.

trebuie să avem un guvern din umbră. Fără detalii. Adică Președintele ne prezintă o idee deja discutată și acceptată în BN, dar fără propunerea concretă, pe care Președintele trebuie să o facă.

Evident, suntem de acord cu guvernul din umbră, am fost deja.

Nu suntem de acord cu stabilirea structurii și a componenței nominale a acestui Guvern din umbră de către o comisie compusă egal din 50% membri de partid (membri BN sau CP) și 50% membri din societatea civilă și mediul de afaceri - pregătirea pentru guvernare este atributul Comitetului Politic (art. 52 lit. b) conform Statutului. Componența Comitetului Politic a fost stabilită într-o modalitate cuprinzătoare astfel încât să reflecte voința politică reală a partidului, asigurând astfel reprezentativitate și legitimitate.

Dacă am fi de acord să cedăm competența pregătirii pentru guvernare unor persoane externe, am întoarce spatele liderilor politici din partid care reflectă voința membrilor din filiale. În loc să construim în intern și să mergem să ascultăm membrii noștri, ne adresăm unor persoane din extern. Acest lucru va duce la demotivarea membrilor și la golirea de conținut și decizie a principalelor foruri politice interne ale partidului, cum sunt Comitetul Politic și Biroul Național.

În general, este o idee proastă să rupi decizia de responsabilitate și de legitimitate. A organiza guvernarea, a decide politici publice, a numi oameni în demnități publice este esența unui partid politic. Să chemăm oameni din afara

partidului, nealeși sau aleși arbitrar (de către cine?) să facă treaba de bază a unui partid este jignitor față de toții membrii USR.

Ar fi un experiment politic întâlnit nicăieri în lume ca un partid politic să externalizeze funcția sa de bază.

De altfel, această propunere adaugă la statutul USR. Remarcăm că în propunerile de modificare a statutului din același document, Președintele nu propune o modificare în acest sens. Dacă Președintele consideră că membrii USR trebuie să externalizeze guvernarea, atunci trebuie să facă o propunere de modificare a statutului pe care Congresul să o aprobe.

Nu vom accepta golirea de sens a atribuțiilor organismelor statutare - Biroul Național și Comitetul Politic.

Completări/modificări:

Eliminarea comisiei mixte externe decizionale și menținerea unui dialog deschis cu societatea civilă.

2.1. Creșterea bazei de membri și susținători

Țintă: USR trebuie să intre în alegerile din 2024 cu peste 100.000 de membri, cu peste 500.000 de susținători și cu o structură permanentă de „engagement” cu finanțatorii voluntari ai partidului.

Acțiuni: • Implementarea unei strategii clare de resurse umane, transparente și asumate pentru deschiderea partidului către noi membri și gestionarea

Suntem de acord.

Dar e insuficient.

Așteptăm detaliile strategiei. Statutul USR cere ca președintele să prezinte un „program de activitate”.

Un program de activitate trebuie să spună ce va conține concret „strategia clară de resurse umane”.

Să avem o strategie este un deziderat, nu

profesionistă a parcursului de membru pentru cei doritori să se implice activ

. • Această strategie ar trebui să includă: dezvoltarea unor standarde de recrutare; dezvoltarea activităților de „outreach” la nivel local și de creștere a bazei de susținători; mobilizarea unor personalități cu capital electoral sau competențe care pot prelua și întări mesajele partidului; crearea unei proceduri de „head-hunting”; dezvoltarea unei structuri stabile de „engagement” cu potențiali finanțatori.

• Totodată, această strategie trebuie să cuprindă modalități de menținere și motivare a membrilor; mediere și sprijin pentru filialele sau membrii confrunțați cu dificultăți și dispute interne; discuții obligatorii cu membrii demisionari etc.

• E nevoie de o strategie de resurse umane prin care să ne asigurăm că avem în partid membri activi, oameni care se pot implica, oameni care pot susține partidul prin activități politice permanente și oameni la care partidul poate apela pentru a-i trimite în alegeri sau a-i nominaliza în funcții de răspundere la toate nivelurile.

Asumarea președintelui: Îmi asum, ca președinte, reorganizarea politicii de resurse umane a partidului.

este o strategie în sine. Așteptăm de la Președinte toate detaliile strategiei de resurse umane.

Prin procedurile actuale am reușit să ajungem la câteva zeci de mii de membri. O strategie care să ducă mai departe acest obiectiv este binevenită și o așteptăm.

2.2. Transparență și comunicare internă

Țintă: Transparentizare completă a modului de funcționare a organelor partidului, din februarie 2022, începând cu activitatea Biroului Național, care trebuie să-și deschidă ușile cu ședințe publice.

La preluarea actualului mandat acestea erau regulile conform Regulamentului BN:

- Ședințele erau publice până la debutul pandemiei, se publicau minutele.

Acțiuni: • Voi conduce doar ședințe ale Biroului Național care sunt, ca regulă, deschise către membri. Avem nevoie de această transparență față de membri, în special pe discuțiile care țin de viața noastră internă ca organizație și cu decizii care vizează direct membrii.

- Un traseu clar și asumat al deciziilor BN și o comunicare internă permanentă. Doresc refacerea acestui segment de activități astfel încât fiecare membru care este interesat de viața partidului să poată fi la curent cu deciziile care se iau.

- În ceea ce privește membrii, doresc să construiesc o relație deschisă, să fie aproape în luarea deciziilor și în direcțiile pe care acest partid trebuie să le aleagă pentru viitor. Ca președinte ales direct de către membri, simt că e de datoria mea să organizez un sistem de comunicare directă și permanentă cu aceștia, pentru că activitatea mea trebuie să aibă la bază nevoile și aspirațiile lor.

- Totodată, voi merge în filiale și voi discuta cu membrii pentru a mă asigura că acest proces poate fi aplicat și înțeles. Energia pe care ne-o dorim investită în activitățile politice și electorale este irosită deseori pe certuri și discreditări interne. Îmi doresc să închidem acest capitol sau măcar să-l limităm semnificativ, pentru că este nesănătos pentru noi, ca organizație, și are efect nefast în evoluția noastră publică.

Asumarea președintelui: Membrii USR vor avea acces rapid la deciziile care privesc activitatea internă de la nivel național și local prin transparentizarea completă a activității Biroului Național și,

Publicarea minutilor a încetat după preluarea conducerii de către Dacian Cioloș. Îl îndemnăm să reia această bună practică a USR.

în oglindă, a birourilor filialelor.

2.3. Comisie pentru alegeri interne

Nu putem susține politic o reformă electorală profundă, procese electorale curate și bine organizate, dacă nu dăm în primul rând un bun exemplu în felul de organizare, transparență și auditare a proceselor electivă interne. Și, așa cum organizarea și buna desfășurare a alegerilor sunt în sarcina unor instituții independente de partidele politice concurente (AEP și BEC), și în alegerile interne avem nevoie de o structură independentă de competitorii politici interni.

Țintă: Procese electorale interne care să se ridice dincolo de orice suspiciuni, implementate imediat, și auditarea/clarificarea proceselor electorale ținute de la data fuziunii. Obiectivul meu nu este să schimb în vreun fel rezultatul acestor alegeri care au avut loc, ci de a elimina suspiciunile care planează asupra acestora, răspunzând sesizărilor argumentate, a căuta și găsi, cu curaj, acele procese interne sau erori tehnice care au slăbit încrederea membrilor în procesele interne și folosirea acestor lecții pentru a defini soluții optime în viitor.

Acțiuni: • Înființarea unei platforme dedicate de campanie internă care să asigure șanse egale tuturor candidaților pentru a ajunge la cei care îi votează, în procesul de alegeri interne

• Înființarea unei Autorități Electorale interne în cadrul Secretariatului General, structură dedicată organizării și supravegherii desfășurării alegerilor

În acest moment, filialele organizează alegerile, cu suport din partea Secretariatului General, pe baza regulamentelor propuse de către Biroul Național și aprobate de Comitetul Politic.

Putem denumi echipa de la SG cum vrem, Prezenta propunere nu modifică nimic.

Experți externi în organizare de alegeri de partid nu există ca meserie nicăieri în lume și nici în România pentru că nimeni nu a mai făcut asemenea experimente.

Concret, de fapt, vorbim despre oameni plătiți să lucreze la SG pe această sarcină. Suntem de acord să angajăm suplimentar dacă este cazul și să îi numim Autoritatea Electorală Permanentă (AEP).

Completări/modificări:

Sușținem transmiterea către CP a propunerii de desemnare a observatorilor de către candidații participanți la procesul electoral.

interne care să lucreze cu experți electorali independenți și care să acționeze dincolo de orice influență sau subordonare în partid

- Finalizarea procesului de analiză a sesizărilor legate de alegerile din Diaspora, pe baza datelor necesare acestei analize. Prin decizie a BN, același proces poate fi inițiat pentru oricare dintre alegerile desfășurate de la momentul fuziunii și până în prezent.

Asumarea președintelui: Îmi asum ca Secretariatul General, în noua sa organizare, să includă structura dedicată pentru supravegherea alegerilor și recrutarea imediată a experților electorali independenți. SG se va asigura că pune la dispoziția președintelui și a BN toate datele necesare finalizării analizei pe alegerile trecute.

Alegerile din Diaspora s-au încheiat. Președintele a propus schimbarea regulilor pentru ca membrii să își valideze e-mailul. Procedură care a fost acceptată. Există deja o comisie care analizează aceste alegeri.

2.4. Moratoriu pe delictul de opinie

Ne-am dorit, ca partid, să fim un model de organizație deschisă, democratică, în care membrii să se poată exprima și să critice argumentat dacă simt nevoia. Există, bineînțeles, limite rezonabile la ceea ce putem spune în spațiul public, mai ales atunci când acest lucru poate aduce atingere interesului colectiv superior, dar aceste limite trebuie restrictiv înțelese și aplicate cu foarte multă grijă. Suntem într-un moment în care delictul de opinie și, mai ales, critica internă au ajuns însă să fie folosite ca justificări pentru a îndepărta colegi sau grupuri de colegi pentru singurul motiv că nu sunt de acord cu opinia majorității. Or, asta eu, ca președinte, nu pot accepta. Nu putem fi expresia unei democrații funcționale fără ca în interiorul partidului nostru să fim în

Aceasta nu este o practică în USR.

Așteptăm cazuri clare pe care să le analizăm și dacă este abuz de decizie putem invalida deciziile.

Nu putem accepta ca orice proces de stabilire a disciplinei să înceteze. Este utopic să crezi că o organizație cu câteva zeci de mii de membri poate funcționa fără nici o regulă. Nu există nici un proces de excluderi, sunt cazuri punctuale pe care le putem discuta în măsura în care acestea vor fi propuse pe agenda BN așa cum s-a întâmplat și până acum.

Orice altă decizie ar fi o încălcare sau adăugire la statut.

acest fel.

Țintă: Refacerea culturii interne de partid pe noi baze, care să fie indiferente la apartenența la fostele organizații USR și PLUS. Adoptarea unui comportament incluziv din partea conducerii partidului și stoparea procesului de excludere a membrilor USR pe motive de delict de opinie exprimat intern.

Acțiuni: • Oprirea imediată a tuturor proceselor de excludere și de acuzare a colegilor de partid de trădare sau insubordonare. Delictul de opinie trebuie eliminat din comportamentul partidului nostru.

• Propun un proces dedicat întoarcerii în partid a persoanelor excluse sau suspendate din motive de luptă internă. Politica are suficiente mecanisme la îndemână pentru a regla diferende de opinie prin vot în cazul alegerilor interne sau prin neasocierea în cadrul acțiunilor interne cu cei care greșesc sau nu sunt interesați de bunul mers al partidului. Procesul de excludere sau suspendare a devenit o armă politică pe care trebuie să o scoatem din comportamentul intern.

Asumarea președintelui: Ca președinte al partidului votat de o majoritate dintre membri, voi cere o decizie a Biroului Național care să adopte un moratoriu pe toate acțiunile de excludere în curs ale BJ-urilor și BN. Îmi asum ca Secretariatul General să centralizeze toate procedurile de excludere în curs ca efect al unei decizii a BN și invitarea celor excluși în ultimul an pe motiv de „delict de opinie” înapoi în partid.

Completări/modificări:

Eliminarea acestui paragraf, existând proceduri clare pentru tratarea fiecărui caz individual.

2.5. Modificarea Statutului partidului

De acord cu crearea comisiei de statut. Trebuie reluat procesul.

Țintă: Congresul partidului a decis că USR are nevoie de o modificarea și reorientare a Statutului existent. Crearea unei Comisii statutare care să consulte membrii și să găsească cele mai bune soluții pentru schimbarea statutului partidului în concordanță cu cererile membrilor.

Acțiuni: • Constituirea de urgență a comisiei de modificare a statutului partidului și prezentarea către membrii de partid a calendarului și modului de lucru al acestei comisii

- Comisia va trebui să organizeze dezbateri publice interne și să listeze principalele schimbări pe care le va propune membrilor

- Dezbaterile publice vor fi dedicate subiectelor de interes privind modul în care urmează să funcționeze partidul, organizarea partidului, raportul între organismele partidului și interacțiunea cu membrii, procesul de alegeri interne, desemnarea candidaților și procesul de selecție a celor care vor fi numiți sau desemnați de către partid pentru funcții și demnități publice.

Asumarea președintelui: Voi propune un calendar de declanșare a unui congres extraordinar și voi propune ca modificarea statutului să ia în considerare vot proporțional pe liste pentru toate organele colegiale (BL, BJ, BN) și limitarea funcțiilor la maximum două pentru un membru.

Antepunerea Președintelui pe ce trebuie să decidă Congresul este neavenită și nu o putem accepta.

2.6. Bază de date a membrilor la zi - digitalizarea partidului și reorganizarea Secretariatului General

La fiecare rând de alegeri interne, am avut probleme cu membri de partid care constituie corpul electoral, am avut contestații și nemulțumiri, am avut cazuri de membri excluși din alegeri sau care au devenit peste noapte parte a procesului electoral, în timp ce alții nu au fost lăsați să voteze, deși aveau acest drept. Nu ne putem face că nu vedem aceste probleme, nu putem pretinde că nu avem dificultăți majore în a gestiona corect baza de date cu membrii partidului. Mai mult decât atât, este esențial pentru buna gestionare a resurselor partidului să atingem cât mai rapid un nivel de integrare digitală a proceselor interne și a evidenței membrilor și simpatizanților. Toate partidele politice moderne au adoptat politici de digitalizare în intern, cu efecte vizibile în planul eficienței exprimării politice externe.

Țintă: Aducerea la zi a bazei de date a membrilor USR și propunerea unor proceduri revizuite de digitalizare a partidului, până în martie 2022. Secretariatul General al partidului a eșuat în atingerea acestui obiectiv și conducerea sa trebuie să își asume acest eșec.

Acțiuni: • Digitalizarea procesului intern de gestionare a bazelor de date la nivelul întregului partid.

- Actualizarea strategiei de digitalizare a partidului, apelând la specialiști ai partidului și la specialiști externi și alegând în mod transparent soluțiile tehnice pe care le vom propune.

- Reorganizarea politicilor și resurselor umane din partid (reorganizarea Secretariatul General USR, funcția de

Digitalizarea proceselor în USR este deja realizată prin implementarea platformelor Microsoft 365, e-USR, Ciel-ERP, Hubspot, Nation Builder. Toate aceste platforme sunt funcționale, iar gestionarea registrului membrilor se face pe baza procedurii aprobate de BN.

Rata de utilizare în rândul membrilor este încă mică și se fac eforturi de comunicare pentru a adopta aceste instrumente. Ar fi fost de așteptat ca Președintele să contribuie la aceste eforturi, nu să propună să facem ceva ce e deja făcut.

Aducerea la zi a informației din registrul membrilor este în responsabilitatea membrilor și a filialelor locale, nu a SG atribuirea unui eșec pe acest plan fiind lipsită de obiectivitate.

SG a organizat întâlniri cu președinții de filiale, responsabilii e-USR și responsabilii financiari pentru a explica modul de utilizare și importanța actualizării bazelor de date.

SG a prezentat rapoarte periodice către BN cu situația bazelor de date, eventual, BN poate adopta măsuri mai drastice împotriva membrilor și a filialelor care nu își îndeplinesc această sarcină.

Strategia de digitalizare a partidului a fost realizată cu specialiștii interni și externi, iar soluția adoptată a fost transparentă,

Secretar General va fi reevaluată și scoasă la concurs).

Asumarea președintelui: Secretariatul General (SG) va fi reorganizat, funcția de Secretar General va fi scoasă la concurs, organigrama va deveni publică și modul său de funcționare și de raportare la celelalte structuri ale partidului va fi clarificat și explicat transparent membrilor de partid

fiind aprobată și anunțată de BN.

Secretarul General al USR este numit și demis cu $\frac{2}{3}$ din voturile membrilor BN. Este singura prevedere unde se cere această majoritate și logica ei este că Secretarul General NU ESTE al Președintelui ci este numit și revocat pe o procedură consensuală (largă majoritate de $\frac{2}{3}$). Acest principiu a funcționat până acum, inclusiv actualul Secretar General a fost votat de toate echipele din USR. Sub aparența unui concurs, Președintele vrea să declanșeze numirea unui nou Secretar General, fără a spune care este problema cu cel actual.

SG a pregătit și trimis către Președinte, BN și către membri raportul de activitate pentru anul 2021 (<https://e-usr.ro/documente/download/8932cefa-1161-41ea-b928-24e104fc2e3e>) și nu au fost observații, recomandări privind nerealizări sau performanță.

Nu există conceptul de SG al Președintelui pe statutul actual. Dacă președintele dorește să schimbe statutul în acest punct, este necesară schimbarea statutului de către Congres.

Obiectivele menționate aici există și sunt îndeplinite în diverse grade.

Completări/modificări:

Eliminarea prevederii privind Secretarul General întrucât pe actualul statut USR, procedura de demitere/numire a Secretarului General al partidului este explicit definită în Statut.

Semnatori:

Cătălin Drulă

Dan Barna

Ionuț Moșteanu

Claudiu Năsui

Vlad Botoș

Stelian Ion

Lucian Stanciu Viziteu

Cristina Prună

Silviu Dehelean

Radu Mihaiu

Liviu Mălureanu

Radu Miruță

Radu Panait

Adrian Echert